

PROGRAMMA LEZIONI: "esame da CONSULENTE DEL LAVORO SCRITTO 2018"

> per ogni quesito scrivere a comunicazione@copernicocs.it

- **per 12 mesi** dall'acquisto si ricevono tutti gli **aggiornamenti** didattici prodotti mensilmente
 - successivamente è possibile richiedere l'estensione del servizio per altri 6 o 12 mesi
- la **mail del tutor** è sempre disponibile per **richieste didattiche** e correzione degli **elaborati**
- **i video e le dispense sono scaricabili** per essere utilizzati off-line

Le lezioni sono **visionabili illimitatamente**, online oppure scaricabili, e **nell'ordine scelto** dall'utente.

NOTA BENE: i temi svolti e inviati per la correzione dovranno **obbligatoriamente essere su formato DOC**
Eventuali foto di testi scritti a mano non saranno accettati per la valutazione

Pillole di approfondimento tematico inserite periodicamente

Introduzione - Caratteristiche esame scritto + esempio esercizio

lezione 1A - Metodo per affrontare l'esame

lezione 1 - Lavoro subordinato, parasubordinato e autonomo: differenze e adempimenti, lavoro occasionale. Come cambiano gli istituti dopo il Jobs act. Il superamento del contratto parasubordinato e dell'associazione in partecipazione.

lezione 2 - Nuovo contratto a tutele crescenti. Contratto a tempo determinato dopo il Jobs Act. Incentivi all'assunzione.

lezione 3 - Nuova disciplina dei licenziamenti. Sussidi a sostegno del reddito(Naspi,Asdi e Dis-Coll). Cig e Cigs.

lezione 4 - La nuova disciplina dell'apprendistato. Gli Enti Bilaterali.

lezione 5 - Orario di lavoro: ferie, permessi, straordinari, lavoro notturno.

lezione 6 - Contratto di somministrazione, superamento lavoro intermittente e ripartito. Forme residuali lavoro atipico.

lezione 7 - L'appalto, il distacco e il comando. Certificazione dei contratti di lavoro.

lezione 8 - Sicurezza sul Lavoro, T.U. 81/2008. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali: adempimenti e responsabilità del datore.

lezione 9 - Invalidità e inabilità. Sistema pensionistico: di vecchiaia e anticipata, gestioni speciali. Categorie protette.

lezione 10 - Le ispezioni in azienda: diffida, prescrizione, conciliazione, interpello.

lezione 11 - Busta paga: elementi del prospetto, predisposizione cedolino. Dal lordo al netto.

lezione 12 - IRPEF: determinazione del reddito da lavoro dipendente, obblighi del sostituto d'imposta. Fringe benefits.

lezione 13 - Disciplina assenze per malattia e maternità (predisposizione cedolino).

lezione 14 - Disciplina delle mensilità aggiuntive(predisposizione cedolino). Le particolarità delle buste paga in edilizia.

lezione 15 - Il TFR: determinazione e calcolo delle imposte.

lezione 16 - Reddito d'impresa e di lavoro autonomo: criterio di cassa e di competenza.

lezione 17 - Reddito e bilancio d'impresa

lezione 18 aggiornamenti IVA 2017

lezione 19 aggiornamento Irpef Ires Iri 2017 e aggiornamenti 2018

lezione 20 - Il contenzioso tributario: istanza di reclamo-mediazione, autotutela, accertamento con adesione

lezione 21 - Parte prima LAVORO IN APPALTO > Parte seconda SOMMINISTRAZIONE LAVORO > Parte terza JOBS ACT AUTONOMI > Parte quarta LAVORO A CHIAMATA E ISPEZIONI > Parte quinta LAVORO A CHIAMATA E ISPEZIONI

lezione 22 - Prestazioni occasionali e sostituzione vecchi voucher, guida alle novità

lezione 23 – Deduzioni per imprese e liberi professionisti

lezione 24 - Correzione simulazione d'esame 1-2 settembre 2017

lezione 25 - Esempio di svolgimento di un tema di diritto del lavoro **(più tracce da svolgere e inviare al docente per correzione)**

lezione 26 - Esempio di svolgimento di un tema di diritto tributario **(più tracce da svolgere e inviare al docente per correzione)**

lezione 27 – Compilazione 730

lezione 28 – Compilazione modello Unico

Lezione 29 mista - enti no-profit, nuovo falso in bilancio, IMU e TASI, interpello

Lezione 30 - Aggiornamento CDL Incentivi alle assunzioni 2018, Irap e deduzione costo del lavoro

Lezione 31 – Integrazione didattica: elaborazione modello Uniemens, modello CU e modello 770

Materiale didattico extra 2017